Центр образования
«ЭЛКОД»

+7 (495) 234-36-61
www.elcode.ru

ВСТРЕЧА С ЭКСПЕРТОМ

10.сентября.2025, среда

Кадровая безопасность работодателя при трудоустройстве безвизовых иностранных граждан и граждан Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении: правовые и кадровые аспекты

Конюхова Евгения

10:00 - 17:00 (8 ак.часов)

Сертификат ЦО «ЭЛКОД»

Очно 15 000 руб.

Трансляция 12 000 руб.

Зарегистрироваться

Лектор

Конюхова Евгения

Юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня по вопросам применения трудового

законодательства и кадрового делопроизводства, автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам ГИТ.

Программа

1.Обзор основных изменений в регулирование трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами в 2025 году. Усиление мер надзора за пребыванием и трудоустройством иностранных граждан, Реестр контролируемых лиц, режим высылки иностранных граждан.

2. Порядок определения статуса иностранного гражданина в РФ:

- документы, подтверждающие статус постоянно проживающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
- документы, подтверждающие статус временно проживающего иностранного гражданина, важнейшие ограничения по временно проживающим иностранцам, о которых важно знать работодателям;
- документы, подтверждающие статус временно пребывающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
- критически важный вопрос, на который не обращают внимания работодатели при приеме граждан ЕАЭС, который влияет на законность их нахождения на территории РФ;
- особенности приема на работу граждан с заграничным паспортом гражданина РФ;
- лица с двойным гражданством.

3. Ограничения при приеме на работу безвизовых иностранцев:

- проверка возможности осуществления трудовой деятельности иностранцем на данной территории;
- ограничения по приему иностранцев на работу на определенных территориях;
- определение допустимой доли иностранных работников в 2025 году.

4. Особенности миграционного учета иностранцев, привлекаемых на

основании патента, и граждан ЕАЭС:

- подробный обзор нормативных правовых актов в области миграционного учета;
- порядок и сроки постановки на миграционный учет в 2025 году;
- новая форма уведомления о постановке на миграционный учет, а также форма об убытии иностранного гражданина;
- в каких случаях работодатель является принимающей стороной для целей миграционного учета;
- на что обратить внимание в отрывном бланке уведомления о «регистрации» иностранного гражданина;
- ответственность принимающей стороны и иностранца;
- вопросы, которые важно включить в памятку иностранному гражданину;
- отличие в понятиях «продление срока временного пребывания» и «продление миграционного учета»;
- особенности миграционного учета граждан ЕАЭС.

5. Особенности привлечения к трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан на основании патента:

- проверка патента на этапе приема на работу, практикум по определению сроков его действия;
- проверка возможности осуществления определенного вида деятельности и возможности работы в данном субъекте РФ;
- возможность приема на работу безвизового иностранца, если миграционный учет проведен по месту пребывания в одном субъекте, а фактически человек работает в другом;
- снятие ограничения на однократное право обращения с заявлением о переоформлении патента;
- особенности продления срока действия патента;
- возможность работы иностранных граждан по совместительству;
- обязанности самого иностранного гражданина в связи с трудовыми отношениями;
- пишем памятку для иностранного гражданина.

6. Особенности регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами – членами Евразийского Экономического союза (ЕАЭС):

- определение законности пребывания на территории РФ;
- особенности миграционного учета граждан ЕАЭС;
- нужно ли отправлять копию трудового договора в МВД;
- какие особенности в оформлении трудового договора с гражданами СНГ;
- уведомление о заключении и расторжении трудового договора с

гражданами СНГ, обзор судебной практики.

7. Особенности оформления трудового договора с иностранными гражданами:

- срочный или бессрочный трудовой договор;
- дополнительные условия в трудовом договоре с гражданами СНГ;
- решение возможности направления иностранцев в командировку, приема на работу по совместительству;
- случаи и порядок отстранения от работы.

8. Уведомление о заключении и расторжении трудового договора с иностранным гражданином:

- кого и в какие сроки необходимо уведомлять, форма уведомления;
- нужно ли уведомлять об изменении правового статуса иностранного гражданина, получении нового патента, получении вида на жительства, гражданства РФ;
- актуальная судебная практика по вопросам уведомления о приеме на работу иностранных работников.

9. Административная ответственность работодателя и работника за нарушения в области миграционного учета и правового регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами. Предупреждаем распространенные нарушения.

После обучения вы получите

Раздаточный материал

Авторский раздаточный материал

Сертификат ЦО «ЭЛКОД»

Сертификат о прохождении обучения в Центре образования «ЭЛКОД»

Ссылки на КонсультантПлюс

Ссылки на документы в СПС «КонсультантПлюс»

Видеозапись

Ссылка на видеозапись станет доступна в течение 5 рабочих дней

	по обсуждаемой теме	с момента проведения мероприятия